

Ledelseserklæring

1. Formål

Denne erklæring fastsætter de etiske standarder og adfærdsprincipper, som alle Ledelsen i MRtræ65 A/S skal overholde. Formålet er at sikre, at vores virksomhed drives i fuld overensstemmelse med gældende lovgivning, etiske normer og kravene i SBP-certificeringen.

2. Overholdelse af gældende lovgivning

MR Skovservice forpligter sig til at overholde al gældende dansk lovgivning, herunder:

- Arbejdsmiljøloven og relateret arbejdssikkerhedslovgivning
- Skatte- og regnskabslovgivning
- Miljøbeskyttelsesloven og naturbeskyttelsesregler
- Persondataloven (GDPR)
- Lovgivning vedr. ansættelsesforhold, herunder ligebehandling og arbejdstid

Alle medarbejdere og samarbejdspartnere skal kende og følge de love og regler, der er relevante for deres arbejdsopgaver.

3. Anti-korruption og bestikkelse

MR Skovservice har nul-tolerance over for enhver form for korruption og bestikkelse.

- Det er forbudt at tilbyde, love, give, modtage eller anmode om nogen form for utilbørlig fordel, betaling eller gave med det formål at påvirke en beslutning eller opnå en uretmæssig fordel.
- Gaver, underholdning og repræsentation må kun gives eller modtages, hvis det er i overensstemmelse med god forretningsskik og ikke kan opfattes som forsøg på påvirkning.

Alle medarbejdere og samarbejdspartnere skal acceptere ovenstående og eventuelle mistanker om korruption skal straks rapporteres til ledelsen.

4. Overholdelse af SBP-krav

MR Skovservice er forpligtet til at overholde kravene i **Sustainable Biomass Program (SBP)**. Det betyder bl.a.:

- At vi dokumenterer og vurderer oprindelsen af biomasse og træprodukter for at sikre bæredygtig og lovlig skovdrift

- At vi undgår brug af råvarer fra kontroversielle kilder (f.eks. ulovlig fældning, skovrydning af høj bevaringsværdi, skovbrug med krænkelse af menneskerettigheder eller arbejdsvilkår)
- At vi bidrager til gennemsigtighed og sporbarhed i hele forsyningskæden
- At vi årligt gennemgår og opdaterer vores procedurer og politikker for at sikre fortsat overholdelse af SBP-kravene
- At biomasse volumen styres i vores massebalancesystem/lagerstyring

7. Rapportering og konsekvenser

Enhver medarbejder eller samarbejdspartner, der bliver bekendt med brud på dette adfærdskodeks, opfordres til at rapportere det fortroligt til ledelsen.

Overtrædelse af Code of Conduct kan medføre:

- Intern disciplinær handling
- Ophør af samarbejde
- Anmeldelse til relevante myndigheder, hvis lovovertrædelse har fundet sted

Dato: ____01-06-2026____

Underskrift: ____*Martin Riggelsen*____

Martin Riggelsen

Direktør