

Code of Conduct – MRtræ65 A/S

1. Formål

Dette Code of Conduct fastsætter de etiske standarder og adfærdsprincipper, som alle medarbejdere, samarbejdspartnere og leverandører hos MRtræ65 A/S skal overholde. Formålet er at sikre, at vores virksomhed drives i fuld overensstemmelse med gældende lovgivning, etiske normer og kravene i SBP-certificeringen.

2. Overholdelse af gældende lovgivning

MRtræ65 A/S forpligter sig til at overholde al gældende dansk lovgivning, herunder:

- Arbejdsmiljøloven og relateret arbejdssikkerhedslovgivning
- Skatte- og regnskabslovgivning
- Miljøbeskyttelsesloven og naturbeskyttelsesregler
- Persondataloven (GDPR)
- Lovgivning vedr. ansættelsesforhold, herunder ligebehandling og arbejdstid
- Sustainable Biomass Program (SBP)
- EU Deforestation Regulation (EUDR – Forordning (EU) 2023/1115)

Alle medarbejdere og samarbejdspartnere skal kende og følge de love og regler, der er relevante for deres arbejdsopgaver.

SBP-reference: Std 1 (1.1–1.3), Std 2 (2.1)

EUDR-reference: Art. 3

3. Økonomisk ansvar og regnskab

Virksomheden tilstræber gennemsigtig og retvisende økonomistyring i overensstemmelse med:

- Årsregnskabsloven
- Bogføringsloven
- Skatte- og momslovgivningen, inkl. afregning og indberetning
- Regler om forebyggelse af hvidvask, skatteunddragelse og aggressiv skatteplanlægning

Alle finansielle transaktioner dokumenteres og opbevares i minimum 5 år eller i henhold til gældende lovkrav.

4. Anti-korruption og bestikkelse

MRtræ65 A/S har nul-tolerance over for enhver form for korruption og bestikkelse.

- Det er forbudt at tilbyde, love, give, modtage eller anmode om nogen form for utilbørlig fordel, betaling eller gave med det formål at påvirke en beslutning eller opnå en uretmæssig fordel.
- Gaver, underholdning og repræsentation må kun gives eller modtages, hvis det er i overensstemmelse med god forretningsetik og ikke kan opfattes som forsøg på påvirkning.

Alle medarbejdere og samarbejdspartnere skal acceptere ovenstående og eventuelle mistanker om korruption skal straks rapporteres til ledelsen.

SBP-reference: Std 1 (1.1 – Integrity)

5. Overholdelse af SBP-krav

MRtræ65 A/S er forpligtet til at overholde kravene i **Sustainable Biomass Program (SBP)**. Det betyder bl.a.:

- At vi dokumenterer og vurderer oprindelsen af biomasse og træprodukter for at sikre bæredygtig og lovlig skovdrift
- At vi undgår brug af råvarer fra kontroversielle kilder (f.eks. ulovlig fældning, skovrydning af høj bevaringsværdi, skovbrug med krænkelse af menneskerettigheder eller arbejdsvilkår)
- At vi bidrager til gennemsigtighed og sporbarhed i hele forsyningskæden
- At vi årligt gennemgår og opdaterer vores procedurer og politikker for at sikre fortsat overholdelse af SBP-kravene
- At biomasse volumen styres i vores massebalancesystem/lagerstyring

SBP-reference: Std 1, Std 2, Std 4, Std 5

6. EUDR – Afskovning og due diligence

MRtræ65 A/S accepterer udelukkende biomasse, som:

- Ikke stammer fra arealer afskovet efter 31. december 2020
- Ikke bidrager til skovforringelse
- Er fuldt sporbar

Virksomheden har implementeret et dokumenteret due diligence-system bestående af:

1. Informationsindsamling (herunder geolokationsdata)
2. Risikovurdering
3. Risikobegrænsende foranstaltninger

Relevante oplysninger opbevares og stilles til rådighed for myndigheder og kunder i henhold til gældende krav.

EUDR-reference: Art. 3, 8–11

7. Bæredygtig skovdrift og miljøhensyn

Ved skovning og biomasseudtag sikrer virksomheden:

- Respekt for biodiversitet
- Beskyttelse af HCV-områder
- Overholdelse af naturbeskyttelsesregler
- Minimering af jord- og vandskader
- Effektiv ressourceudnyttelse

Ved flishugning og transport arbejdes for at reducere emissioner og miljøpåvirkning.

SBP-reference: Std 1 (1.2.4–1.2.8)

EUDR-reference: Art. 3(b)

8. Børnearbejde

MRtræ65 A/S accepterer ikke børnearbejde.

Børn under 15 år eller under den lovlige minimumsalder må ikke beskæftiges.

Unge mellem 15 og 18 år må kun udføre arbejde i overensstemmelse med gældende lovgivning og ILO 138 og 182.

SBP-reference: Std 1 (1.2.9)

9. Diskrimination

Virksomheden accepterer ikke diskrimination på baggrund af race, religion, køn, alder, nationalitet, handicap eller seksualitet.

10. Tvangsarbejde

Virksomheden tolererer ikke tvangsarbejde, gældsbundet arbejde eller menneskehandel.

Overholdelse af ILO 29 og 105 er et krav.

11. Arbejdsmiljø

MRtræ65 A/S støtter retten til et sikkert og sundt arbejdsmiljø.

Der gennemføres:

- APV
- Risikovurdering ved skovning, flishugning og transport
- Brug af personlige værnemidler
- Løbende instruktion

Leverandører skal sikre tilsvarende standard.

SBP-reference: Std 1 (1.2.9)

12. Rapportering og konsekvenser

Enhver medarbejder eller samarbejdspartner, der bliver bekendt med brud på dette adfærdskodeks, opfordres til at rapportere det fortroligt til ledelsen.

Overtrædelse af Code of Conduct kan medføre:

- Intern disciplinær handling
- Ophør af samarbejde
- Anmeldelse til relevante myndigheder, hvis lovovertrædelse har fundet sted